



Coordinamento-Settore
Università Ricerca Atam

Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

MINISTERI - ENTI PUBBLICI - UNIVERSITÀ - ENTI PUBBLICI DI RICERCA - AZIENDE AUTONOME - COMPARTO SICUREZZA

Roma, 01.08.2008

Prot. 155.08

Ai Responsabili di Sede
Ai GAU Ricerca
Ai Segretari Regionali

FINALMENTE SIGLATO IL CCNL DEL COMPARTO UNIVERSITÀ

Dopo 31 mesi di attesa operosa (nel senso che non abbiamo mai smesso di lavorarci), abbiamo concluso l'odissea, sottoscrivendo l'ipotesi di accordo normativo per il CCNL 2006/2009 ed economico per il biennio 2006/2007 del comparto Università.

Sappiamo già che qualcuno dirà : "tutto qui ?". Che, in particolare, ci sarà chi suonerà la grancassa sul fatto che una firma avvenuta in tempi più rapidi avrebbe consentito di evitare i rigori di Brunetta sull'impiego pubblico. Niente di più falso : una volta emanato (e a maggior ragione dopo la conversione in legge) il provvedimento Brunetta sarebbe stato comunque applicato anche al nostro comparto, poiché una legge prevale comunque su un contratto.

E non avremmo ottenuto di chiarire:

- che le progressioni verticali nelle AOU si possono fare e che non gravano sull'Università ;
- che il personale universitario che opera nelle AOU può fare attività di insegnamento, di formazione e di riqualificazione nell'ambito delle attività caratterizzanti dei corsi di studio per le professioni sanitarie ;
- che le progressioni orizzontali di tutto il personale, oltre a veder ridotti i tempi di attesa da tre a due anni, oltre a essere cadenzate ogni anno, hanno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento (cioè, le Amministrazioni debbono farne oggetto tutti i dipendenti che a quella data si trovavano in servizio) ;
- che gli EP hanno, anche per gli incarichi aggiuntivi, la stessa disciplina dei dirigenti ;
- che la struttura della retribuzione è definita e chiarita in ogni sua componente. Questo consente anche di chiarire che quando norme di legge si riferiscono al "trattamento economico" nel suo insieme, detto trattamento è il complesso della retribuzione, così come è strutturata ;
- che la valutazione dei dipendenti è disciplinata nei principi di riferimento, anziché lasciata all'autonoma – e spesso acritica – decisione del capo della struttura di appartenenza ;
- che viene disciplinata la mobilità da altri comparti, evitando che le Amministrazioni si facciano norme singole e diverse

Queste sono le principali novità, cui si aggiungono, ovviamente, i (pochi) soldi dell'incremento contrattuale e qualche altro piccolo ritocco alla normativa. A nostro giudizio, checché ne dicano alcuni sindacati autonomi, valeva la pena di lottare per ottenerle.

Il CCNL ha riguardato circa 60.000 dipendenti. L'incremento medio è stato di 98,70 euro, ripartiti in 87,53 euro sul trattamento fondamentale, 6,10 euro sull'accessorio e 4,07 euro stabilizzati sull'indennità dell'art. 41.

Si segnala che, contrariamente a quanto avvenuto nei primi CCNL sottoscritti per lo stesso biennio economico, gli aumenti relativi al 2007 decorrono dal 1° gennaio e non dal 1° febbraio. Di conseguenza, gli arretrati – dai quali andranno detratte le ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali – dovrebbero essere quelli indicati nella tabella che segue, calcolati prudenzialmente fino a tutto settembre 2008.

CALCOLO ARRETRATI IPOTESI DI CCNL-UNIVERSITA' 2006-2009,
BIENNIO ECONOMICO 2006-2007
GLI ARRETRATI SONO COMPRESIVI DELLA TREDICESIMA MENSILITA'
(Si ritiene plausibile che dal mese di ottobre 2008 lo stipendio sarà a regime)

Posizione Economica	dal 1.1.2006 al 31.12.2006	dal 1.1.2007 al 31.12.2007	dal 1.1.2008 al 31.9.2008	TOTALE
EP4-EP7	156,91	1.705,99	1.181,07	3.043,97
EP1-EP3	131,43	1.429,87	989,91	2.551,21
D4-D7	126,88	1.379,56	955,08	2.461,52
D1-D3	114,53	1.245,92	862,56	2.223,01
C4-C7	107,12	1.165,45	806,85	2.079,42
C1-C3	97,50	1.060,93	734,49	1.892,92
B4-B6	96,20	1.046,37	724,41	1.866,98
B1-B3	90,48	983,84	681,12	1.755,44

LA SEGRETERIA NAZIONALE
UILPAUR AFAM

