



Coordinamento Università degli studi di Firenze

P.zza Indipendenza, 8 - 50129 Firenze. T/F 055476805

uil@unifi.it - http://www.unifi.it/uil/fi_unifi.htm

Cari colleghi,

in questo comunicato ci soffermeremo sul bando PEO e sulla attività delle RSU.

Iniziamo dalla PEO : durante la trattativa del giorno 03 maggio c.a è stato illustrato dall'amm.ne il relativo bando. Di seguito ne riepiloghiamo le novità più importanti, quelle che riguardano la compilazione del programma informatico al quale il candidato dovrà accedere per partecipare alla progressione:

- alcuni dati saranno inseriti direttamente dall'amm.ne (categoria, posizione economica, inizio del rapporto di lavoro con l'università, data ultimo inquadramento), inoltre i dipendenti che non possono accedere alla procedura vedranno una schermata dove è trascritto che non possono partecipare alla PEO per mancanza dei requisiti previsti.
- Per ogni schermata è possibile inviare una @mail all'ufficio per chiedere chiarimenti in merito alla procedura.
- Per ognuna di queste sezioni (Formazione, arricchimento professionale, qualità delle prestazioni, anzianità di servizio, titoli di studio, abilitazioni professionali, incarichi, pubblicazioni) si dovranno inserire i dati e per ogni parte della domanda si potranno fare correzioni, modifiche, integrazioni ecc.
- Per quanto riguarda la qualità della prestazione individuale, anche questa sarà inserita dall'amministrazione.

In ogni caso l'amm.ne sta preparando una guida alla compilazione che ogni dipendente potrà richiedere. Al termine della procedura, dopo aver inserito tutte le informazioni richieste, il candidato dovrà inviare la domanda e dare conferma dell'invio. Successivamente potrà verificare se la domanda è stata inviata attraverso la visione della notifica che apparirà nello schermo. Inoltre:

- In caso di errore di compilazione della domanda inviata, sarà necessario annullare la domanda e procedere alla rettifica dei dati, inviando la domanda rettificata nei termini di scadenza previsti nel bando (il termine ultimo dovrebbe essere il 17 luglio c.a. entro le ore 14,00).
- Qualora dovessero risultare somme residue rispetto al budget predisposto una parte sarà destinata alla produttività e la rimanente alla PEO dell'anno successivo.
- L'anzianità di due anni per la partecipazione deve essere conseguita al 31 dicembre 2010, inoltre è valida anche l'anzianità conseguita attraverso mobilità intercompartimentale.
- Non potrà partecipare il personale in convenzione che afferisce alle AOU.
- Sarà nominata una commissione di garanzia che controlla la veridicità delle dichiarazioni procedendo alla formalizzazione degli atti.

Le nostre ulteriori riflessioni rispetto alle procedure illustrate: in collegamento con l'accordo siglato, sono state ribadite in un nostro intervento: *“ci appare ingiusto che al di là del lavoro che si svolge, delle competenze che si hanno e del valore che viene dimostrato, i colleghi più giovani arrivino per ultimi al traguardo.*

Comunque per il futuro e per le prossime selezioni non saremo disposti ad accettare che ci siano penalizzazioni per qualcuno e riteniamo utile rivedere il valore dei titoli”.

Ulteriore riflessione: In questa fase si parla di meritocrazia e si premia solo l'anzianità.

Nell'incontro dei rappresentanti (RSU) del 02/05/2012 sono stati esaminati gli argomenti in discussione nella contrattazione concordando la necessità di individuare percorsi che permettano di ottenere un fondo di solidarietà composto da quote che derivano dal conto terzi, dalle entrate dei master, da una percentuale delle tasse che derivano dalle entrate per la partecipazione alle selezioni. Fino ad ora per la maggioranza delle RSU questo fondo di solidarietà, se si otterrà, dovrà essere utilizzato per incrementare il valore dei buoni pasto o aumentare il numero di tali ticket. Naturalmente prima di decidere dovremo trovare una alternativa "paritetica" che garantisca un equo incentivo anche al personale che per qualsiasi motivo non può beneficiare del Ticket . La riunione è proseguita con l'analisi della organizzazione del lavoro, la quale porta alla nuova professionalità di coordinatore amministrativo, funzione che in relazione agli ulteriori accorpamenti dei Dipartimenti comporterà un carico di lavoro molto elevato per queste figure e per i loro collaboratori, inoltre si determinerà un processo di mobilità e formazione che renderà necessaria una notevole attenzione da parte della nostra OO.SS. al fine di prevenire eventuali situazioni di disagio per nessuno. Per quanto riguarda questo argomento si fa presente che è stato divulgato il bando relativo alla Procedura di ricognizione interna per il conferimento di n. 24 (ventiquattro) incarichi di "Responsabile Amministrativo di Dipartimento".

Nel confronto avvenuto nella trattativa è stato parzialmente risolto il problema di orario degli EP e sono state presentate le nuove modalità di computo dei permessi del personale di tale categoria.

Infine, l'Amm. one durante la trattativa ha riferito che nei prossimi giorni invierà alle OO.SS. una risposta scritta riguardo alle diffide ricevute relativamente alla trattenuta non dovuta del 2,50 %.

Il prossimo incontro è previsto per il 14 giugno '12 . Vi terremo informati sulla evoluzione degli argomenti che saranno trattati. Buon lavoro.

UIL RUA di Ateneo

Firenze, 08/05/2012