



Coordinamento Università – P.zza Indipendenza, 8 – 50129 – Firenze - [uil@unifi.it](mailto:uil@unifi.it) - Tel/fax: 055.476805

Cari colleghi,

durante la trattativa del 14 novembre è stato individuato il modo per ottenere la rotazione nelle progressioni orizzontali in tre anni poiché le soluzioni proposte in precedenza non garantivano il massimo grado possibile di equità e trasparenza. Date queste premesse ci sono molte probabilità che nella prossima contrattazione del 22 novembre venga siglato da tutte le OO.SS. l'accordo proposto dalla controparte e quindi l'amministrazione potrà procedere alla pubblicazione del bando di apertura delle progressioni. Comunque si deve tener conto dei tempi tecnici occorrenti, per cui noi ci auguriamo che entro l'anno si dia inizio alla procedura selettiva, che sarà attuata praticamente attraverso un programma informatico con accesso individuale, in cui ogni dipendente potrà entrare con le sue credenziali e inserire i dati che riterrà opportuni in relazione ai vari titoli valutabili per la progressione. Il titolo che darà maggior punteggio sarà l'anzianità di servizio, che l'amministrazione verificherà e inserirà autonomamente. Anche l'anzianità nella classe stipendiale di appartenenza dovrebbe essere individuata automaticamente dal programma ed avrà il suo peso. Per la valutazione dell'anzianità di servizio vengono calcolati gli anni di lavoro di ruolo e non di ruolo nel nostro Ateneo e quelli retribuiti da altro datore di lavoro pubblico e privato.

Altri titoli saranno importanti per la graduatoria, ma incideranno in modo meno rilevante, e una volta inseriti nel programma avranno valore solo per la selezione bandita e quindi non potranno essere utilizzati nelle progressioni successive.

Questi titoli sono: i titoli di studio (ancora deve essere deciso se potranno essere valutati più volte) ed altri titoli culturali e professionali (abilitazione professionale, idoneità conseguite nei concorsi pubblici, pubblicazioni, attività di docenza); la formazione certificata, di qualsiasi durata, con o senza esame finale; l'arricchimento professionale (incarichi di varia natura comportanti responsabilità gestionali e/o individuali, partecipazione a convegni); la qualità delle prestazioni correlate ai progetti di produttività (per il personale di categoria B, C e D) o alla corresponsione della retribuzione di risultato (per il personale di categoria EP).

Dell'esito del prossimo incontro di trattativa vi sarà data puntuale comunicazione.

Il Direttivo UIL RUA di Ateneo

Firenze, 18/11/11