



Cari colleghi,

sono passati diversi mesi dall'elezione del Rettore e si incominciano a notare le prime differenze nella gestione dell'Ateneo. Per ora si può dire che c'è disponibilità al dialogo sui temi che riguardano il personale tecnico amministrativo. E' chiaro che per noi la disponibilità al dialogo è importante, ma solo se dalle parole si passa ai fatti in tempi accettabili. Insomma, per accettabile intendiamo che **La definizione della PEO avvenga entro aprile p.v..**

Per ora sono state spese molte parole anche per le stabilizzazioni, per i segretari amministrativi (le cui attività sono legate agli accorpamenti dei dipartimenti) e per il regolamento di mobilità:

- Stabilizzazione dei precari – Durante la campagna elettorale la stabilizzazione del personale precario è stata uno dei cavalli di battaglia del nuovo Rettore; oggi dopo la contrattazione si è capito che, se tutto va bene, la stabilizzazione sarà solo parziale e verrà effettuata alla fine dell'anno. Noi, vista la difficoltà emersa nel confronto e allo scopo di aprire un percorso nuovo, abbiamo intenzione di organizzare un seminario indirizzato ad individuare una soluzione positiva e definitiva nel rispetto delle norme vigenti e degli interessi dei colleghi.

- Accorpamento dei dipartimenti e segretari amministrativi – Abbiamo evidenziato che, essendo un procedura straordinaria, si può essere disponibili a individuare sedi nuove o alternative per i segretari amministrativi che momentaneamente non potranno continuare a svolgere tale attività, purché l'Amministrazione individui per loro "adeguate posizioni organizzative e funzioni specialistiche di responsabilità" in modo tale che essi continuino a percepire la stessa indennità di responsabilità (ex art. 63 CCNL 9.8.2000). Inoltre ci sembra di buon senso considerare il fatto che quattro colleghi di Elevata Professionalità svolgono la funzione di segretario amministrativo e quindi, nel quadro di questo riassetto organizzativo, sarebbero in grado di assumere "incarichi comportanti particolari responsabilità gestionali di posizioni organizzative complesse, anche nell'ambito dei dipartimenti universitari ..." (ex art. 61 CCNL 9.8.2000).

- Regolamento di mobilità – Su questo argomento siamo stati aperti alla discussione e abbiamo comunicato le nostre linee guida all'Amministrazione, alle altre OO.SS. e alle RSU. In merito abbiamo precisato che **non** siamo disposti a firmare accordi fra le parti perché l'approvazione e la modifica dei regolamenti è di esclusiva competenza del CdA di Ateneo, e di conseguenza qualsiasi accordo è nullo. Perciò la nostra O.S. non ha interesse a firmare accordi inefficaci. In ogni caso, riteniamo **utile tenere una riunione fra la parte pubblica e i rappresentanti sindacali ogni volta che si prevedono variazioni ai regolamenti, in modo da trovare soluzioni adeguate alle esigenze delle parti, anche con proposte di modifica e/o di integrazioni.**

Il Direttivo UIL PA di Ateneo

Firenze, 24.02.2010