



Cari colleghi,

oggi, 16 giugno 2009, si è svolto l'incontro di trattativa tra la parte pubblica e la parte sindacale, avente come ordine del giorno la conclusione del processo di concertazione relativa allo strumento da adottare per la rilevazione della valutazione individuale.

La parte pubblica inizialmente ha presentato una scheda di valutazione, per loro definitiva, in cui oltre alla presentazione della valutazione nell'ambito del progetto, continuava con la valutazione relativa all'attività lavorativa ordinaria svolta. Questa sezione della scheda di valutazione è stata oggetto di contestazione da parte di tutte le O.O.S.S. e la nostra O.S. ha fatto presente che la valutazione doveva semmai riferirsi all'attività lavorativa svolta nell'ambito del miglioramento dei servizi. La nostra osservazione è stata recepita dalla parte pubblica, che è stata disponibile alla modifica confermando che quindi la valutazione doveva riferirsi all'attività lavorativa svolta nell'ambito del progetto. Per il resto non c'è stato accordo nel definire meglio i contorni dei criteri costitutivi della scheda; quali ad esempio la comunicazione preventiva da parte del dirigente responsabile relativa alla descrizione, agli obiettivi, sia individuali che collettivi, del progetto cui il lavoratore è coinvolto; sebbene risulta significativo l'inserimento della sezione relativa alle osservazioni del dipendente in merito alla propria valutazione. Alla fine, non essendo state accolte le osservazioni specifiche dei parametri costitutivi della scheda, si è prodotta una dichiarazione a verbale in cui si sono sottolineate le diverse posizioni sia della parte pubblica che delle OOSS..

UIL PA di Ateneo

Firenze, 16-06-2009