



Cari colleghi,

senza trionfalismi riteniamo doveroso comunicare che con la firma del nuovo accordo per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) si sono momentaneamente risolti una serie di problemi che erano collegati alla vecchia proposta dell'Amministrazione, proposta che conteneva oltre ad una scheda di valutazione anche una tabella con i valori dei titoli utilizzabili per partecipare a tale selezione. Tabella e scheda che sono assenti nell'accordo firmato, per cui i riferimenti valutativi presi in considerazione saranno quelli utilizzati per i progetti per la produttività collettiva. In ogni caso, il processo di valutazione della qualità sarà uno dei temi dei prossimi mesi e la ragione principale della importanza di questo argomento è legata al peso che avrà nel futuro per la corresponsione del trattamento accessorio e delle indennità di responsabilità che potrebbero non essere per tutti e non in parti uguali. Noi, di quest'ultimo argomento, abbiamo già detto molto, ma con l'occasione riteniamo opportuno farvi sapere che nel confronto che ci sarà con l'amministrazione saremo determinati nell'affermare che una quota va assegnata a tutti in parti uguali e un'altra è possibile corrisponderla in relazione ai risultati e alle competenze. In relazione a quanto detto, a livello sindacale, dovremo prestare molta attenzione al fine di garantire dei criteri trasparenti e corretti per individuare il merito legandolo ai cinque macrocriteri che tutti, fino ad oggi hanno preso in considerazione, ossia: **la formazione, la qualità della prestazione, l'anzianità di servizio, il titolo di studio e l'arricchimento professionale**. Dovrà essere chiaro che per usare questi macrocriteri si dovranno precisare molte cose, per es. per i titoli di studio le valutazioni della laurea triennale e di quella specialistica o del vecchio ordinamento devono essere ben definite. In sostanza la struttura organizzativa che l'Ateneo si è data in questi anni, gli obiettivi che sono stati assegnati agli uffici e ai responsabili e poi valutati e collegati alla produttività collettiva essendo a pioggia hanno creato un certo malcontento che è stato sopito grazie alla logica "meglio poco a tutti che niente a qualcuno". Questo ultimo indirizzo è in decadenza e il percorso sostitutivo porterà un altro tipo di irritazione che deriverà dal fatto che le risorse utilizzabili per le progressioni di carriera dal 2011 in poi potrebbero **non** esserci per tutti, in ogni caso, per quanto ci riguarda faremo il possibile per rendere il merito fattore di uguaglianza, ossia: creare un punto di partenza uguale per tutti.

Prima di concludere **per completezza informativa** vi facciamo presente che oltre all'accordo in questione è stato siglato anche l'accordo per il passaggio di classe stipendiale al personale EP che sarà effettuato con risorse prese dal fondo dello straordinario (100.000,00 Euro).

Concludendo vi comunichiamo che il giorno **19.06.2007** alle ore **15,00** presso l'aula Rossa di **villa Ruspoli - P.zza Indipendenza n° 8** terremo una **assemblea** che affronterà i seguenti argomenti:

- Applicazioni normative per l' Azienda Ospedaliera Universitaria;
- TFR – Pensioni integrative;
- Precariato;
- Linee di indirizzo del nuovo CCNL

Interverrà **ALBERTO CIVICA**
Segretario Nazionale UIL PA Università e Ricerca

Tutto il personale è invitato a partecipare

Il Direttivo UIL PA di Ateneo