



Cari colleghi,

con la firma del nuovo biennio economico 2004/05 è ripresa la contrattazione di secondo livello. Il primo impegno, che vale per tutti, sarà quello di definire il nuovo CCI e a questo proposito l'Amministrazione, nel primo confronto di lunedì 11 aprile, ha presentato una propria proposta, redatta anche sulla base delle indicazioni sindacali, che sarà discussa in dettaglio negli incontri programmati a scadenze brevi, a partire dal prossimo 20 aprile. Dopo una illustrazione dei contenuti della proposta è iniziato il confronto tra l'Amministrazione e i rappresentanti dei lavoratori (R.S.U. e Organizzazioni Sindacali) e in questo contesto la UIL-Università ha giudicato accettabile la bozza presentata, nella parte relativa ai criteri di erogazione del trattamento economico accessorio, perché sostanzialmente tiene conto della necessità di estendere il più possibile i benefici economici anche se la bozza dell'amministrazione richiede modifiche ed integrazioni.

Nell'incontro la UIL-Università ha richiamato l'attenzione sui seguenti temi ritenuti particolarmente importanti:

- un problema legato agli utenti della segreteria studenti che potrebbe portare ripercussioni negative sui colleghi;
- i problemi legati alla organizzazione dei poli e le complicazioni che ne derivano compreso quella per la funzione dei Segretari Amministrativi;
- il tema del precariato nell'Ateneo;
- l'aumento di valore o del numero dei Ticket (buoni pasto) e i criteri della loro assegnazione.

Durante l'incontro la discussione su questi temi si è fatta via via più attenta e impegnativa, tanto che verso la fine essi sono stati approfonditi in quasi tutti gli interventi. Inoltre dall'incontro è emersa la necessità di affrontare i problemi legati alle attività dei poli che sembrano avere ottenuto dei risultati inferiori alle aspettative e pertanto, oggi che siamo arrivati alla fine della sperimentazione della attività che deriva dalla organizzazione dei poli, è utile apportare quei correttivi necessari, considerando che "l'effetto ottenuto è risultato inferiore agli obiettivi posti". Un'altra necessità emersa, e che la UIL-Università ha sostenuto, riguarda l'incremento delle risorse contrattuali proposte dall'Amministrazione, allo scopo di porre un parziale rimedio alla difficile situazione del Personale Tecnico-Amministrativo dovuta ai nostri esigui stipendi.

Detto questo prendiamo l'impegno di aggiornare i lavoratori sull'evoluzione della trattativa che oltre al salario accessorio riguarda i criteri di assegnazione di particolari attività o responsabilità e i relativi compensi, le politiche dell'orario di lavoro, del lavoro straordinario e di particolari tipi di rapporto, la formazione e l'aggiornamento, oltre alle disposizioni particolari relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro, al mobbing, al telelavoro, alle pari opportunità e ad altri argomenti. Nel frattempo chi è interessato a prendere visione delle nostre bozze e della documentazione che in merito abbiamo consegnato all'Amministrazione nel 2005 può mettersi in contatto con noi.

Infine BUONA PASQUA .

Il Direttivo UIL PA di Ateneo

Firenze, 13-04-2006