



# Università degli Studi di Firenze

## **ACCORDO PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI GENERALI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO PER L'ANNO 2009**

Addì 15 aprile 2009

L'Università degli Studi di Firenze, rappresentata dal Prorettore Vicario Prof. Alfredo Corpaci, dal Direttore Amministrativo Dott. Michele Orefice e dal Dirigente dell'Area Risorse Umane dott.ssa Maria Orfeo

e

le Rappresentanze Sindacali Unitarie nella persona del Coordinatore Sig. Moreno Verdi

e

le Organizzazioni Sindacali di Ateneo:

CISL-UNIVERSITA' nella persona del segretario Dott.ssa Caterina Palazzo

CONFSAL Federazione SNALS Università/CISAPUNI nella persona del coordinatore Dott. Andrea Innocenti

FLC-SNUR-CGIL nella persona del segretario Sig. Moreno Verdi

UIL-PA nella persona del segretario Sig. Alessandro Fusco

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Università sottoscritto in data 16 ottobre 2008, ed in particolare gli artt. 79, 81, 82, 87, 88 e 90;

VISTO l'art. 65 del citato CCNL del 16 ottobre 2008 che prevede che la progressione economica orizzontale del personale tecnico amministrativo operante presso le Aziende Ospedaliero-Universitarie "...si realizza con le modalità, con i valori economici e alle condizioni previste dal CCNL della Sanità";

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Università, sottoscritto in data 12 marzo 2009, per il biennio economico 2008-2009;

RITENUTO di dover procedere ad espletare le progressioni economiche all'interno della categoria;

## LE PARTI CONGIUNTAMENTE CONCORDANO

### Art. 1 - Indizione della selezione

Le procedure di selezione per le progressioni economiche orizzontali, ai sensi dei sopra citati articoli del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, saranno attivate entro il mese di giugno 2009.

### Art. 2 - Personale interessato

Sarà ammesso alla procedura il personale tecnico amministrativo in servizio alla data di scadenza del bando con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato che, alla data del 31 dicembre 2008, abbia maturato almeno 2 anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale richiede il passaggio.

Nel caso di mobilità intercompartimentale è considerato periodo utile per il raggiungimento del citato biennio anche il servizio a tempo indeterminato prestato presso altre pubbliche amministrazioni in analoga posizione economica.

### Art. 3 - Risorse finanziarie

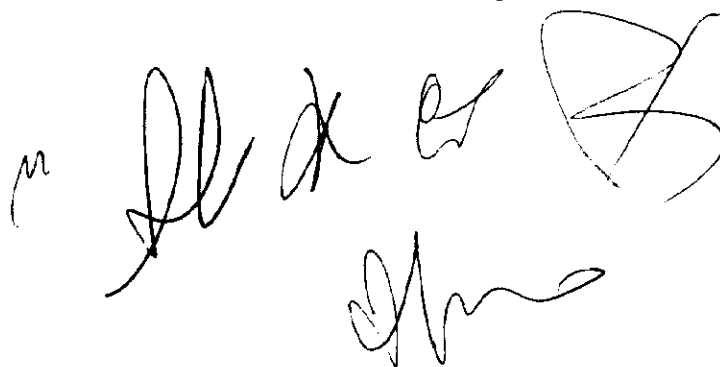
Le risorse destinate al finanziamento delle progressioni in parola pari complessivamente ad € **784.991,00** vengono ripartite tra le categorie al fine di garantire, all'interno di ciascuna categoria, una percentuale non inferiore al 40% dei dipendenti aventi i requisiti prescritti:

CATEGORIE	IMPORTO DESTINATO
B	€ 20.410,00
C	€ 199.388,00
D	€ 419.970,00
EP	€ 145.223,00
<b>TOTALI</b>	<b>€ 784.991,00</b>

Gli inquadramenti verranno effettuati nei limiti delle risorse destinate alle singole categorie. Le eventuali somme residue, delle quali sarà data informativa alle Organizzazioni Sindacali, verranno destinate alle progressioni economiche per l'esercizio finanziario successivo.

### Art. 4 - Criteri di selezione

Le parti concordano che la selezione verrà effettuata tenendo conto dei seguenti indicatori:



<b>INDICATORI</b>	<b>Categorie e punteggi massimi</b>			
	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>EP</b>
Formazione certificata e pertinente	25	20	20	20
Arricchimento professionale	20	25	20	15
Qualità delle prestazioni individuali	20	20	25	25
Anzianità di servizio	20	15	15	10
Titoli culturali e professionali	15	20	20	30
<b>Totali</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Il periodo cui si riferisce la rilevazione dei predetti indicatori sarà quello compreso dalla data di inquadramento nella posizione economica attualmente rivestita fino al 31 dicembre 2008, ad eccezione di quanto previsto nel successivo punto e) primo paragrafo. Saranno valutati esclusivamente i titoli pertinenti al profilo ricoperto, ad eccezione dei titoli di studio.

- a) Formazione certificata e pertinente con prova di fine corso e valutazione finale, espressa con voto o apposito giudizio.
- b) Arricchimento professionale, derivante dall'esperienza lavorativa acquisita nel periodo di riferimento, desumibile dalla documentazione presentata dall'interessato (quali ad esempio incarichi di responsabilità e professionali, partecipazione a gruppi di lavoro, componenti di commissioni, partecipazione a progetti).
- c) Qualità delle prestazioni individuali  
 Per il personale di categoria B, C e D si farà riferimento alla valutazione effettuata dal dirigente della struttura relativamente ai progetti di produttività collettiva. Per il personale di categoria EP si farà riferimento alla valutazione resa dal dirigente in occasione della corresponsione della retribuzione di risultato.
- d) Anzianità di servizio prestato senza essere incorsi nel biennio antecedente all'inquadramento in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e/o in misure cautelari di sospensione dal servizio, a meno che il procedimento penale pendente non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.  
 L'anzianità di servizio verrà valutata dalla data di decorrenza economica nella posizione economica attuale; non sarà valutato il periodo di due anni di effettivo servizio necessario per essere ammessi alla procedura.  
 Nei casi di mobilità intercompartimentale, l'anzianità verrà considerata alla stregua dei commi precedenti.
- e) Titoli culturali e professionali  
 Saranno valutati, senza limitazione temporale, i titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria, come specificato al comma 2 della tabella A annessa al CCNL del 16 ottobre 2008; abilitazione professionale.  
 Nei titoli professionali saranno valutati pubblicazioni; collaborazioni in pubblicazioni; docenza in convegni, in seminari e in corsi di formazione; inquadramento nella posizione economica attualmente rivestita a seguito di pubblico concorso; inquadramento nella categoria superiore a seguito di superamento di procedure selettive di progressione verticale.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left.

### **Art. 5 - Graduatorie**

Le graduatorie, differenziate secondo le categorie contrattuali, tenuto conto dell'ordine decrescente dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili per categoria. A parità di punteggio in graduatoria avrà precedenza il candidato più giovane.

### **Art. 6 - Norma finale**

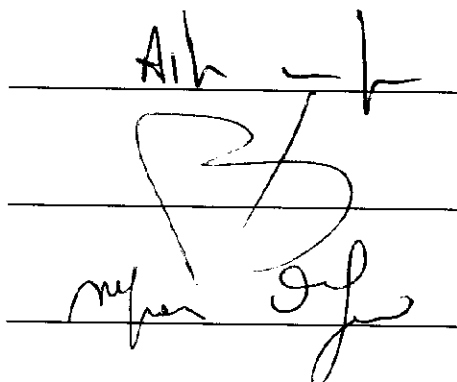
L'efficacia del presente accordo è subordinata agli esiti positivi delle procedure di cui all'art. 5, comma 3, del CCNL del 16 ottobre 2008 per il quadriennio normativo 2006-2009 e il biennio economico 2006-2007.

### **La delegazione di parte pubblica**

Prorettore Vicario  
Prof. Alfredo Corpaci

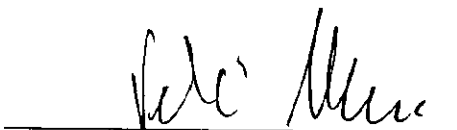
Direttore Amministrativo  
Dott. Michele Orefice

Dirigente Area Risorse Umane  
Dott.ssa Maria Orfeo



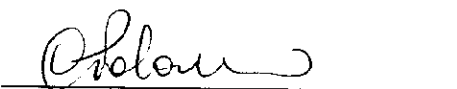
### **Le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ateneo,**

Il coordinatore dell'RSU  
Sig. Moreno Verdi

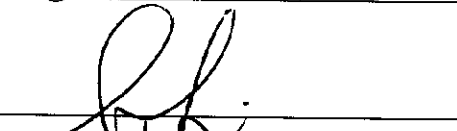


### **Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo,**

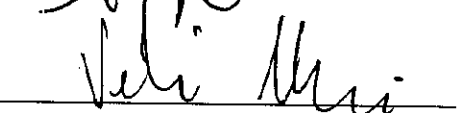
CISL-UNIVERSITA'  
nella persona del segretario Dott.ssa Caterina Palazzo



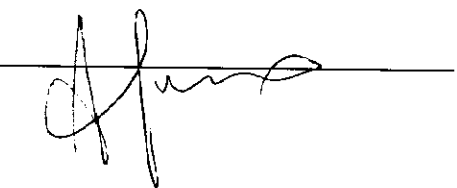
CONFSAL Federazione SNALS Università/CISAPUNI  
nella persona del coordinatore Dott. Andrea Innocenti



FLC/CGIL  
nella persona del segretario Sig. Moreno Verdi



UIL-PA  
nella persona del segretario Sig. Alessandro Fusco



## DICHIARAZIONE CONGIUNTA

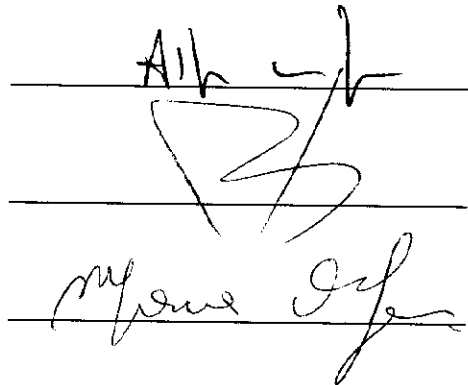
In relazione all'accordo sottoscritto in pari data relativo alle procedure di progressione orizzontale, le parti, in ordine alla quantificazione delle risorse da destinare alle progressioni in parola, al fine di non interrompere la procedura, prendono atto della riduzione del fondo pari allo 0,3% del monte salari 2001 (Circolare Mef, n.1/2009), riservandosi di procedere alle opportune verifiche che, in caso di esito positivo, determineranno l'integrazione del fondo della medesima somma.

### **La delegazione di parte pubblica**

Prorettore Vicario  
Prof. Alfredo Corpaci

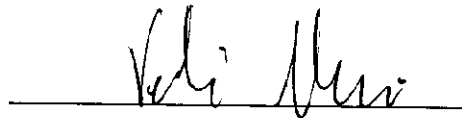
Direttore Amministrativo  
Dott. Michele Orefice

Dirigente Area Risorse Umane  
Dott.ssa Maria Orfeo



### **Le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ateneo,**

Il coordinatore dell'RSU  
Sig. Moreno Verdi



### **Le Organizzazioni Sindacali di Ateneo,**

CISL-UNIVERSITA'  
nella persona del segretario Dott.ssa Caterina Palazzo



CONFSAL Federazione SNALS Università/CISAPUNI  
nella persona del coordinatore Dott. Andrea Innocenti



FLC/CGIL  
nella persona del segretario Sig. Moreno Verdi



UIL-PA  
nella persona del segretario Sig. Alessandro Fusco

